

**Avviso di selezione pubblica mediante procedura comparativa per titoli e colloquio
per la selezione di un coordinatore dell'equipe multidisciplinare e della rete del progetto di attuazione
del Reddito di Inclusione dell'Ambito di Lodi**

Premesso che

VISTA La legge di stabilità per il 2016 (L. 28.12.2015 n.208) che prevede l'istituzione, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di un Fondo denominato "Fondo per la lotta alla Povertà e all'Esclusione Sociale;

VISTO l'Avviso Pubblico n. 3/2016, pubblicato in data 03.08.2016 sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020, Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione", proposte di intervento per l'attuazione del Sostegno per l'inclusione attiva (SIA);

VISTA il Decreto 18 maggio 2018 del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali di adozione del Piano nazionale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà e di riparto delle relative risorse;

VISTA la D.G.R. n. 662 del 16 ottobre 2018 "Adempimenti riguardanti il D.Lgs. n. 147/2017 e successivi decreti ministeriali attuativi in materia di contrasto alla povertà e linee di sviluppo alle politiche regionali" ed il relativo Allegato A "Linee di sviluppo delle politiche regionali di prevenzione e contrasto alla povertà 2018/2020";

PRESO ATTO che la misura Reddito di Inclusione prevede che l'erogazione del sussidio sia associata a un progetto di attivazione e inclusione sociale, al fine di accompagnare i beneficiari verso l'autonomia e che i Comuni, a livello territoriale, dovranno predisporre un progetto di presa in carico personalizzato, finalizzato al superamento della condizione di povertà, al reinserimento lavorativo e all'inclusione sociale;

ACCERTATO che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con decreto n. 239 del 28/06/2017, ha ammesso a finanziamento il progetto presentato a valere sull'Avviso 3/2016 di cui sopra per un importo complessivo di euro 416.387,00 e che le risorse economiche correlate conferiranno copertura alle azioni previste sino al 31/12/2019;

VISTA la Convenzione n. AV3-2016-LOM_23;

PRESO ATTO che il Decreto n. 503 del 24 ottobre 2018 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di assegnazione di risorse pari ad € € 750.142,50 a favore dell'Ambito di Lodi a sostegno degli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà sino al 31/12/2020;

CONSIDERATO che le azioni proposte dovranno prioritariamente garantire il rafforzamento dei servizi necessari allo svolgimento delle funzioni attribuite agli Ambiti territoriali per la gestione del PON, nonché il potenziamento della rete territoriale e la costituzione di una equipe multidisciplinare e si rende pertanto necessario individuare una figura di coordinamento dell'equipe e della rete territoriale;

VISTO il verbale del Consiglio di Amministrazione del 21/02/2019 di approvazione del presente avviso;

SI RENDE NOTO

che l'Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i Servizi alla persona indice una selezione pubblica mediante procedura comparativa per titoli e colloquio per l'affidamento di un incarico di natura libero professionale per lo svolgimento di attività di coordinamento dell'équipe e della rete costituite per la realizzazione del progetto di attuazione del Reddito di inclusione.

ART.1 FIGURA PROFESSIONALE RICHIESTA E RUOLO DEL CANDIDATO

Al Coordinatore spetterà la gestione del processo di attuazione della misura REI, recependo in particolare tutte le disposizioni emanate dal Ministero, declinandole per l'operatività dell'équipe e per la predisposizione delle relative informative da diffondere ai servizi interessati. Sarà suo obiettivo mantenere l'aggiornamento continuo sulla normativa, per assicurare risposte e chiarimenti tempestivi sulla materia agli operatori implicati. Si tratta di una funzione strategica che agevola la definizione del Quadro di Analisi e la formulazione del progetto, pertanto richiede capacità manageriali e, al contempo, una particolare sensibilità e attenzione alla sfera emotiva per la gestione del personale componente l'équipe. Il coordinatore supporta l'équipe e partecipa alle riunioni come membro esterno per agevolare i lavori, può accompagnare l'équipe nello sviluppo del progetto, facilitare lo scambio di informazioni, favorire l'attività di monitoraggio, sollecitare gli operatori a rispettare gli impegni assunti motivandoli a perseverare nel raggiungimento degli obiettivi

Inoltre sarà suo compito occuparsi di:

- gestione e approvazione dell'utilizzo delle risorse specifiche messe a disposizione per il REI
- supportare gli adempimenti di monitoraggio e rendicontazione in sinergia con la componente amministrativa dell'Ufficio di Piano
- attivazione e mantenimento della rete territoriale

Competenze:

- capacità di operare in piena autonomia
- capacità gestionali in tema di management delle risorse umane
- elevato orientamento alle esigenze dell'utenza finale e al lavoro di équipe
- competenza nella conduzione di gruppi di lavoro
- capacità di elaborazione progettuale, di analisi e di rilevazione dati
- orientamento al risultato dei servizi erogati in termini di efficienza, efficacia e qualità
- orientamento al "problem solving" e al cambiamento organizzativo
- competenze nella relazione con gli enti e le figure apicali delle Istituzioni

- competenza di monitoraggio e di rendicontazione progetti

ART. 2 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

- Laurea triennale più laurea specialistica (o laurea a ciclo unico) nelle seguenti classi: Scienze sociali, Sociologia, Politiche sociali e classi affini, Psicologia
- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- idoneità fisica all'impiego;
- godimento dei diritti civili e politici e non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;;
- non aver subito condanne penali e non avere alcun procedimento penale in corso, o altre misure che escludono l'accesso al pubblico impiego
- non essere stati destituiti, dispensati o licenziati per motivi disciplinari dall'impiego presso pubblica amministrazione
- esperienza minima di lavoro in ambito sociale di anni 5

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e devono permanere per tutta la durata dell'incarico, a pena di decadenza.

Il rapporto con il Coordinatore si qualifica come prestazione d'opera regolato secondo le norme del codice civile e le regole di deontologia professionale.

Le prestazioni saranno svolte personalmente dal soggetto selezionato in piena autonomia.

ART. 3 DURATA E COMPENSO DELL'INCARICO

Il professionista incaricato dovrà operare secondo le indicazioni e per le finalità previste dal progetto con orari da definire in sede di incarico.

Si prevede un monte ore complessivo minimo mensile pari a 120, e un costo lordo comprensivo di IVA e altri oneri pari a € 3.600 mensili.

L'incarico avrà durata sino al 31/12/2020 con possibilità di proroghe in caso di nuova assegnazione ministeriale.

Ove dovesse verificarsi la chiusura anticipata del progetto, il corrispettivo sarà commisurato all'effettivo numero di ore svolte.

ART. 4 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

I candidati dovranno inviare richiesta di partecipazione alla selezione **esclusivamente compilando la domanda allegata al presente bando**, (disponibile sul sito dell'Azienda: www.consorziolodigiano.it e sul sito dell' Ufficio di Piano www.ufficiodipiano.lodi.it) **corredata da:**

- a) Istanza di partecipazione redatta secondo il modello allegato (all. A)

- b) copia del documento di identità in corso di validità;
- c) curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato
- d) dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000 in cui il partecipante indichi gli incarichi coperti in servizi affini a quelli previsti dall'Avviso ed in qualità di coordinatore di equipe e di progetti nell'ambito di riferimento dell'Avviso (All.B)

ed inviarle a:

Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i servizi alla persona
Via T.Zalli, 5 - Lodi

Tramite le seguenti modalità:

Consegna diretta: all'indirizzo indicato, negli orari d'ufficio, dal lunedì al giovedì ore 09:00 – 17:00 (pausa 13:00/14:00); venerdì continuato dalle 09:00 alle 14:00

Tramite e-mail: PEC consorziolodigiano@legalmail.it. L'Azienda non risponde dell'effettivo recapito di domande inviate ad una casella di posta elettronica diversa da quella indicata. In assenza della documentazione esplicitamente richiesta, la domanda non sarà presa in considerazione.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguiti in termini di punteggio. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'ammissione al colloquio selettivo, ed ogni altra comunicazione, verranno rese note attraverso la pubblicazione sui siti internet sopra indicati.

Le richieste dovranno pervenire entro il termine improrogabile del 30/03/2019.

ART. 5 VALUTAZIONE DEI TITOLI

I candidati in possesso dei requisiti previsti e che si sono attenuti a tutte le indicazioni contenute nel presente avviso, verranno selezionati sulla base dei seguenti titoli e criteri:

Titoli	Punteggio massimo	Criteri	
Master, Specializzazioni post-laurea (almeno triennali)	10	Numero di titoli	5 punti per ciascun titolo
Corsi di formazione di almeno 40 ore cad. nell'area oggetto dell'Avviso (gestione gruppi di lavoro e competenze relazionali, gestione dei colloqui, contrasto della povertà)	5	Numero di corsi	1 punti per ciascun percorso formativo

Esperienza nella gestione di progetti, interventi e servizi a contrasto della povertà ed inclusione sociale	10	Numero di anni	2 punti per ciascun anno
Esperienza nel coordinamento di equipe di lavoro/servizi	15	Numero di anni	3 punti per ciascun anno
Punteggio massimo totale			40 punti

Nella valutazione del curriculum vitae la Commissione attribuisce i punteggi previsti solo ai candidati che presentino la propria candidatura compilando ed inviando correttamente la domanda di partecipazione (Allegato n. 1 al presente Avviso).

La Commissione tiene conto solo dei criteri e dei punteggi indicati chiaramente ed immediatamente evincibili dalla documentazione prodotta.

Ai fini del calcolo degli anni di esperienza del presente Avviso, si considera ad esempio “esperienza pari ad un anno” quella protrattasi per almeno 6 mesi continuativi nell’arco del medesimo anno solare. L’Amministrazione si riserva la facoltà nel corso della selezione di valutare analiticamente e/o di richiedere la certificazione originale dei titoli e delle esperienze autocertificate ovvero di richiedere chiarimenti o delucidazioni in caso di esperienze non chiaramente individuabili.

Tutti i titoli, le esperienze e le competenze richiesti, per poter essere valutati devono essere posseduti all’atto della presentazione della domanda di partecipazione.

La procedura comparativa sarà effettuata da una Commissione appositamente nominata.

ART. 6 VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La valutazione è finalizzata ad accertare, in capo ai candidati, il possesso di esperienza specifica e professionalità nella materia oggetto dell’incarico. La selezione avverrà sulla base della disamina dei titoli e sulla valutazione di un colloquio. Ai titoli verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di 40 punti. Al colloquio verrà stabilito un punteggio massimo di 60 punti. Il punteggio finale assegnato ai candidati sarà determinato sommando il punteggio derivante dalla valutazione dei titoli con quello risultante dal colloquio attitudinale.

Saranno ammessi al colloquio conoscitivo i soli candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 20/40 nella valutazione dei titoli.

Il colloquio sarà teso a valutare le conoscenze, le competenze e l’attitudine di cui al profilo connesso, sarà approfondita anche la conoscenza del candidato rispetto alla rete, i servizi territoriali ed i progetti attivi volti a contrastare la povertà delle famiglie.

Il colloquio sarà teso a valutare le seguenti competenze specifiche:

- Conoscenza del sistema territoriale lodigiano dell'offerta di servizi in ambito socio assistenziale e del sistema di erogazione nelle sue espressioni comunali, aziendali e del Terzo Settore
- Conoscenza della normativa regionale, nazionale, comunitaria europea in materia di Welfare
- Teorie e metodologie del servizio sociale, Teorie e metodologie del lavoro educativo
- Normativa relativa alla misura nazionale REI e disposizioni aggiornate
- Normativa sulla sicurezza dei dati e sulla tutela della privacy
- Normativa in materia di integrazione socio-sanitaria
- Conoscenza di strumenti informatici e sistemi applicativi
- Capacità nel governare le relazioni e nella partecipazione a lavori di gruppo
- Capacità di gestire efficacemente le situazioni stressanti, mantenendo inalterata, quindi, la qualità del proprio lavoro, associata alla capacità di approcciarsi in modo proattivo alle diverse circostanze.
- Capacità di problem solving

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento. La mancata presentazione al colloquio determinerà l'esclusione del candidato dalla selezione.

L'assegnazione potrà avvenire anche in presenza di una sola candidatura. L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di NON procedere all'assegnazione dell'incarico in caso di curriculum che non soddisfino le esigenze previste per espletare l'incarico.

ART. 7 ESITO DELLA PROCEDURA COMPARATIVA

La selezione dei candidati ammissibili sarà condotta da una commissione di valutazione nominata allo scopo dalla direzione aziendale. Conclusa la fase dei colloqui la commissione procederà alla redazione della graduatoria finale di merito, che sarà resa pubblica con le modalità di cui all'ultimo punto del presente articolo.

I suddetti avvisi hanno valore di comunicazione e notifica agli interessati ad ogni effetto di legge.

La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda, purché risponda ai requisiti del presente avviso.

L'esito della selezione sarà pubblicato all'indirizzo <http://www.consorziolodigiano.it> e www.ufficiodipiano.lodi.it

ART. 8 CAUSE DI ESCLUSIONE

In caso di partecipazione alla procedura di selezione, i candidati privi dei requisiti di partecipazione di cui all'articolo 3 saranno automaticamente esclusi.

In caso di partecipazione saranno esclusi anche coloro che:

- a. per qualsiasi ragione non siano legittimati a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- b. presentino domanda di partecipazione parziale, condizionata, non sottoscritta ovvero priva di una valida sottoscrizione, laddove richiesto;
- c. presentino domanda di partecipazione inviate da indirizzi non PEC;
- d. presentino domanda di partecipazione successivamente alla scadenza del termine perentorio indicato ovvero le indirizzino a PEC diverse da quella indicata nel presente avviso;
- e. non alleghino la copia di un documento di identità valido (in caso di sottoscrizione autografa);
- f. risultino non possedere i titoli o le esperienze auto dichiarate. Nel caso in cui tale condizione emerga dopo la stipulazione del contratto, lo stesso sarà, ipso facto, risolto.

ART. 9 TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: "Avviso di selezione pubblica mediante procedura comparativa per titoli e colloquio per la selezione di un coordinatore dell'equipe multidisciplinare e della rete del progetto di attuazione del Reddito di Inclusione dell'Ambito di Lodi".

I dati verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/16.

La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità.

L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dagli articoli da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16 (diritto di accesso, diritti di rettifica, diritto alla cancellazione, diritto di limitazione di trattamento, obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione o limitazione del trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione).

La natura del conferimento dei dati per la selezione pubblica non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione pubblica.

Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei e l'Azienda mette in atto adeguate misure tecniche e organizzative adeguate per garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 679/16.

Il Titolare del Trattamento ai sensi art. 4 comma 7 e 24 del Regolamento UE 679/16 è l'Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i Servizi alla Persona

Il Responsabile del Trattamento per l'Azienda ai sensi art. 4 comma 8 e art. 28 del Regolamento UE 679/16 è il Direttore Generale Giorgio Savino.

Il Responsabile della Protezione dei dati ai sensi art. 37 del Regolamento UE 679/16 per l'Azienda è l'avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

ART. 10 DISPOSIZIONI FINALI ED INFORMAZIONI

Ai sensi del D.P.R. 12.04.2006 n. 184, i candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della selezione.

Il testo integrale del presente avviso e lo schema della relativa istanza di selezione, sono disponibili presso l'Ufficio di Piano dell'Ambito di Lodi tel. 0371/409332 - E-mail ufficiodipiano@comune.lodi.it

Il presente avviso è consultabile al Sito Internet www.consorziolodigiano.it e www.ufficiodipiano.lodi.it/ e

Responsabile della selezione: Direttore Generale - Ing. Giorgio Savino.